



**COMMUNITY
MEETING |
REUNIÓN
COMUNITARIA**

10.18.17





COMPLIANCE | CUMPLIMIENTO

		Q1 & Q2, 2014	Q3, 2014	Q4, 2014	Q1, 2015	Q2, 2015	Q3, 2015	Q4, 2015	Q1, 2016	Q2, 2016	Q3, 2016	Q4, 2016	Q1, 2017
10/2013 "First Order" "Primera Orden"	Phase 1 Fase 1	4%	10%	44%	40%	51%	57%	61%	60%	67%	60%	63%	79%
	Phase 2 Fase 2	0%	0%	26%	25%	28%	37%	38%	39%	44%	49%	50%	57%
7/2016 "Second Order" "Segunda Orden"	Phase 1 Fase 1	N/A									1%	10%	12%
	Phase 2 Fase 2	N/A									43%	46%	60%



POLICY CHANGES

- Ten (10) policies, relevant to the Court Order, have been published during the last quarter
- MCSO is actively working on revisions to 31 policies
- 24 policies have been approved by the Monitor Team pursuant to the Second Order



CAMBIOS EN POLÍTICAS

- Diez (10) políticas pertinentes a la Orden Judicial se han publicado en el trimestre pasado.
- La oficina del Sheriff (MCSO) se esmera por revisar 31 políticas.
- El Equipo de Supervisión (Monitor Team) ha autorizado 24 políticas de conformidad con la Segunda Orden.



TRAINING

- Early Intervention System Training is being delivered to all supervisors by November 1
- 40-hours of Misconduct Training and 10 hours of Supervisor Training are being delivered to sworn supervisors by November
- Annual Combined Training (4th and 14th Amendment) is being delivered to employees and posses before the end of the year



CAPACITACIÓN

- La Capacitación para el Sistema de Intervención Temprana (Early Intervention System) se impartirá a todos los supervisores para el 1 de noviembre.
- 40 horas de Capacitación sobre Conducta Indebida (Misconduct) y 10 horas de Capacitación de Supervisores se impartirán a los supervisores de oficio jurado (sworn) para el mes de noviembre.
- La Capacitación Anual Combinada (Annual Combined) (sobre la 4^a y 14^a Enmiendas) se impartirá a los empleados y a las partidas (posses) antes del fin del año.



PLAN TO PROMOTE CONSTITUTIONAL POLICING

Approved by the Court on October 12

1. Implementing an effective Early Identification System with supervisor discussions.
2. Evaluating supervisors' performances.
3. Enhanced implicit bias training.
4. Enhanced fair and impartial decision-making training.
5. Enhanced training on cultural competency and community perspectives on policing.
6. Improving traffic stop data collection and analysis.
7. Encouraging and commending employees' performance and service to community.
8. Studying the Peer Intervention Program.
9. Building a workforce that provides constitutional and community-oriented policing and reflects the community we serve.



PLAN PARA FOMENTAR ACTUACIÓN POLICIAL CONSTITUCIONAL

Autorizado por la Autoridad Judicial el 12 de octubre

1. Poner en vigor un Sistema de Identificación Temprana (Early Identification) efectivo con pláticas entre supervisores.
2. Evaluar el desempeño de los supervisores.
3. Realzar la capacitación sobre las preferencias implícitas.
4. Realzar la capacitación sobre toma de decisiones justa e imparcial.
5. Realzar la capacitación sobre capacidad cultural y perspectivas comunitarias acerca de la actuación policial (policing).
6. Mejorar la recopilación y el análisis de datos durante las paradas policiales de tránsito.
7. Animar y encomendar el desempeño de los empleados y su servicio a la comunidad.
8. Estudiar el Programa de Intervención de Compañeros (Peer Intervention).
9. Constituir una fuerza laboral que proporcione actuación policial constitucional y orientada a la comunidad, a la vez que refleje la comunidad a la que servimos.



CONTACT US | CONTÁCTENOS

Audits and Reports available at mcsobio.org
Auditorías e informes disponibles en mcsobio.org

Comments/Complaints | Comentarios / quejas
602.876.5429
PSB@mcs.maricopa.gov

Community Outreach | Alcance comunitario
602.876.1508
CAT@mcs.maricopa.gov

